UCHWAŁA NR 194/KM FEWL/2026
KOMITETU MONITORUJĄCEGO PROGRAM
FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA LUBUSKIEGO 2021-2027

z dnia 24 września 2026 r.

w sprawie zatwierdzenia kryteriów dostępu i premiujących dla projektów składanych w sposób konkurencyjny w ramach Działania 6.3 Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik,
typ projektów: VI. Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy.
Utrzymanie funkcjonowania osób na rynku pracy i przedłużenie ich aktywności zawodowej poprzez realizację wsparcia zmniejszającego ryzyko wypalenia zawodowego.

Na podstawie art. 40 ust. 2 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231, s.159, z późn. zm.), art. 19 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. z 2025 r. poz. 1733 z późn. zm), z uwzględnieniem rozdziału 7, ust. 4) lit. a Wytycznych dotyczących komitetów monitorujących na lata 2021-2027 Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 19 września 2023 r. oraz § 3 ust. 1 pkt 1) Regulaminu Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 stanowiącego Załącznik nr 1 do Uchwały nr 1/KM FEWL/2023 Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 z dnia 31 marca 2023 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 (z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się kryteria dostępu i premiujące dla projektów składanych w sposób konkurencyjny w ramach Działania 6.3 Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik, typ projektów: VI. Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy. Utrzymanie funkcjonowania osób na rynku pracy i przedłużenie ich aktywności zawodowej poprzez realizację wsparcia zmniejszającego ryzyko wypalenia zawodowego.

§ 2. Kryteria, o których mowa w § 1, zatwierdzone niniejszą uchwałą, zostały ujęte w załączniku do uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Komitetu Monitorującego
program Fundusze Europejskie dla
Lubuskiego 2021-2027

Sebastian Ciemnoczołowski

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]

Załącznik
do uchwały nr 194/KM FEWL/2026
Komitetu Monitorującego FEWL2021-2027
z dnia 24.09.2026 r.

Kryteria dostępu i premiujące dla projektów składanych w sposób konkurencyjny w ramach

Działania 6.3 - Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik Programu *Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027*,

typ projektów:

VI. Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy.

Utrzymanie funkcjonowania osób na rynku pracy i przedłużenie ich aktywności zawodowej poprzez realizację wsparcia zmniejszającego ryzyko wypalenia zawodowego.

Cel Szczegółowy	Cel Szczegółowy (d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.
Działanie	6.3 Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik
Typ projektu	VI. Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy. Utrzymanie funkcjonowania osób na rynku pracy i przedłużenie ich aktywności zawodowej poprzez realizacje wsparcia zmniejszającego ryzyko wypalenia zawodowego.

KRYTERIA DOSTĘPU			
Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium
1.	**Koszty bezpośrednie projektu będą rozliczane za pomocą faktycznie poniesionych wydatków określonych przez Wnioskodawcę w oparciu o szczegółowy budżet projektu.**	Niezależnie od wartości projektu, określonej przez Instytucję Organizującą Nabór (ION) w Regulaminie wyboru projektów w sposób konkurencyjny w punkcie 2.6 *Kwota przeznaczona na realizację projektów*, koszty bezpośrednie projektu rozliczane będą na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków. Koszty pośrednie rozliczane będą z wykorzystaniem stawek ryczałtowych określonych w rozdziale 3.12 *Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków*	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu (budżet projektu). Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”.

		na lata 2021-2027 i wskazanych w regulaminie wyboru.	W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
2.	**Wnioskodawca lub partner wnosi wkład własny w wysokości co najmniej 15% wartości projektu.**	Celem zastosowania kryterium jest dostosowanie montażu finansowego poszczególnych projektów do indykatywnego podziału środków przyjętego przez Instytucję Zarządzającą dla województwa lubuskiego. Wprowadzone kryterium umożliwi IZ zachowanie właściwego poziomu wkładu własnego wnioskodawcy w stosunku do wysokości dofinansowania ze środków EFS+ i środków krajowych. Ewentualne dalsze uszczegółowienie zapisów dotyczących wkładu własnego zostanie doprecyzowane w regulaminie wyboru projektów w sposób konkurencyjny. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie budżetu projektu pierwotnie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	W procesie weryfikacji wniosku o dofinansowanie projektu negatywnie oceniane będą te projekty, w których wysokość wniesionego wkładu własnego będzie niższa niż określona w nazwie kryterium. Natomiast w sytuacji, w której wysokość wymaganego wkładu własnego zostanie przekroczona, Wnioskodawca na etapie negocjacji będzie zobligowany do dostosowania wkładu własnego do poziomu wskazanego przez Instytucję Zarządzającą. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE” albo „DO NEGOCJACJI”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
3.	**Wnioskodawca i Partner (jeśli występuje) zapewniają wiarygodność w zakresie prawnym i finansowym w realizacji projektu.**	Kryterium ma na celu potwierdzenie, że wobec Wnioskodawcy oraz Partnera (jeśli występuje) nie zachodzą przesłanki określone w art. 61 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

		finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (ustawa wdrożeniowa), które uniemożliwiałyby zawarcie umowy o dofinansowanie projektu. Ocenie podlega wiarygodność prawnofinansowa podmiotów ubiegających się o dofinansowanie, w szczególności w zakresie braku przesłanek wykluczających z udziału w programie. Spełnienie kryterium zminimalizuje ryzyko naruszenia prawa oraz wykorzystania środków publicznych w sposób niezgodny z przeznaczeniem w realizowanych projektach.	Kryterium zostanie spełnione jeżeli we wniosku o dofinansowanie projektu Wnioskodawca/Partner złoży deklarację, że zapoznał się z art. 61 ustawy wdrożeniowej oraz że nie występują wobec niego i Partnera (jeśli występuje) wskazane tam przesłanki, które uniemożliwiałyby zawarcie umowy o dofinansowanie projektu. Brak takiej deklaracji ujętej w treści wniosku o dofinansowanie projektu będzie skutkować negatywna oceną projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
4.	**Wnioskodawca i Partner (jeśli występuje) od minimum 24 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada nieprzerwanie siedzibę**	Zastosowanie kryterium ma na celu zapewnienie, że środki publiczne trafią do podmiotów, które bezpośrednio przyczyniają się do rozwoju gospodarczego regionu, tworzenia miejsc	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

	lub stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie województwa lubuskiego oraz swoją działalnością wpływa na gospodarkę regionu poprzez rozliczenia zobowiązań podatkowych w odpowiednim Urzędzie Skarbowym woj. lubuskiego.	pracy i podnoszenia konkurencyjności lokalnej gospodarki. Wymóg posiadania siedziby lub stałego miejsca działalności przez minimum 24 miesiące pozwala na wybranie do realizacji projektu firm, które wykazują się odpowiednim doświadczeniem na lokalnym rynku. Co najmniej 24 miesięczna obecność na terenie województwa lubuskiego gwarantuje stabilność Wnioskodawcy, Partnera (jeśli występuje) i ich zaangażowanie w rozwój regionu. Dzięki temu ze środków publicznych będą mogli korzystać Wnioskodawcy i Partnerzy (jeśli występują) działający na lokalnym rynku. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Wnioskodawca, Partner (jeśli występuje) będzie weryfikowany na podstawie ogólnodostępnych rejestrów potwierdzających prowadzenie działalności gospodarczej. W dokumentach tych musi być zawarty adres siedziby firmy lub stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej. W przypadku jeśli Wnioskodawca, Partner nie występuje w rejestrach publicznych należy w treści wniosku wskazać informację o dokumencie urzędowym wydanym przez właściwy organ administracji publicznej, potwierdzający siedzibę lub stałe miejsce wykonywania działalności na terenie województwa lubuskiego. Dodatkowo, we wniosku powinna znaleźć się informacja o właściwym miejscowo organie podatkowym z terenu województwa lubuskiego, któremu podlega Wnioskodawca, Partner (jeśli występuje). KOP może wezwać Wnioskodawcę do dostarczenia dokumentu sprawozdawczego. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy.

			Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
5.	**Wnioskodawca zapewnia, iż rozpoczęcie realizacji projektu nastąpi nie później niż pierwszego dnia kalendarzowego po upływie dwóch miesięcy od daty przewidywanego terminu rozstrzygnięcia przedmiotowego naboru, wskazanego w Regulaminie wyboru projektów w sposób konkurencyjny, w punkcie 3.1. Przebieg naboru.**	Wnioskodawca zobowiązuje się do rozpoczęcia realizacji projektu nie później niż pierwszego dnia kalendarzowego po upływie dwóch miesięcy od daty przewidywanego terminu rozstrzygnięcia naboru, co jest kluczowe dla efektywności i sukcesu projektu. Szybkie rozpoczęcie realizacji projektu pozwala na efektywniejsze wykorzystanie przyznanych środków finansowych a Instytucji Zarządzającej na lepsze planowanie i alokację zasobów, co z kolei przekłada się na osiągnięcie zamierzonych celów i wskaźników. W punkcie 3.1. Regulaminu wyboru projektów w sposób konkurencyjny, Instytucja Organizująca Nabór określa orientacyjny termin rozstrzygnięcia naboru. Wnioskodawca zobowiązany jest do wpisania daty rozpoczęcia realizacji projektu w pole „Data rozpoczęcia realizacji projektu” w aplikacji SOWA, zgodnie z następującą metodologią: jeżeli rozstrzygnięcie naboru przewidywane jest	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

		np. na miesiąc maj, rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż w dniu 1 sierpnia. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Uwaga: W uzasadnionych przypadkach, przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu, możliwa będzie korekta daty rozpoczęcia i zakończenia realizacji projektu. Jedynie liczba miesięcy realizacji projektu wynikająca z podanych planowanych dat nie będzie mogła ulec zmianie tzn. jeżeli projekt zostanie zaplanowany na 16 miesięcy, to we wniosku o dofinansowanie projektu i w umowie zostanie wpisany dokładnie taki okres realizacji projektu.	
6.	**U każdego pracodawcy objętego wsparciem co najmniej 75% osób, które otrzymały wsparcie w ramach projektu, będzie kontynuować zatrudnienie u dotychczasowego pracodawcy przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.**	Celem działań skierowanych do pracodawców jest wsparcie we wdrażaniu rozwiązań sprzyjających dobrostanowi psychofizycznemu pracowników, które przyczynią się do poprawy efektywności oraz jakości miejsc pracy, a także umożliwią kontynuację zatrudnienia osób zatrudnionych u danego pracodawcy. Zastosowanie kryterium przyczyni się do realizacji założeń Programu, w tym wskaźnika rezultatu Liczba osób, które w	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”.

		wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu /poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie oraz zapewni racjonalne i efektywne wykorzystanie środków. Wartość wskaźnika należy obliczać w odniesieniu do liczby osób objętych wsparciem u danego pracodawcy. Wskaźnik nie jest liczony od ogółu uczestników projektu ani od ogółu osób zatrudnionych u pracodawców. Przykład: Wnioskodawca objął wsparciem 4 pracodawców: A – 100 osób, B- 60 osób, C – 180 osób, D – 40 osób. Łączna wartość wskaźnika na poziomie 75% wynosi minimum 285 osób. Jednocześnie wnioskodawca jest zobowiązany do zadeklarowania osiągnięcia wskaźnika na poziomie co najmniej 75% u każdego pracodawcy objętego wsparciem, tj.: A – 100 osób z czego 75 % stanowi 75 osób,	W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

		B- 60 osób z czego 75 % stanowi 45 osób, C – 180 osób z czego 75 % stanowi 135 osób, D – 40 osób z czego 75 % stanowi 30 osób. Definicja wskaźnika oraz sposób jego pomiaru zostały określone w Liście Wskaźników Kluczowych 2021–2027 – EFS+ oraz w regulaminie wyboru projektów, w sekcji 4.9.3 Definicje operacyjne wskaźników.	
7.	**Realizacja projektu będzie prowadzona w oparciu o diagnozę potrzeb u konkretnego pracodawcy, będącego adresatem wsparcia w ramach projektu w zakresie typu VI, przeprowadzoną przez Wnioskodawcę.**	Zgodnie z dokumentem *Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027* „Utrzymanie funkcjonowania osób na rynku pracy i przedłużenie ich aktywności zawodowej wymaga szeregu działań na rzecz wspierania zdrowia i aktywności zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim. W tym celu powinno być prowadzone zarówno tymczasowe wsparcie psychologiczne, które zmniejszyłoby ryzyko m.in. wypalenia zawodowego czy depresji, jak i działania na rzecz aktywności fizycznej osób pracujących. Pozwolą one na zmniejszenie ryzyka występowania chorób zawodowych oraz uniknięcia wczesnego odchodzenia z rynku pracy”.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

		Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników. W ramach kryterium zostanie zweryfikowane, czy projekt przyczynia się do eliminowania czynników ryzyka wypalenia zawodowego występujących w miejscu pracy. Oceniane jest, czy zaplanowane działania są dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy i jego pracowników oraz czy mają pozytywny wpływ na redukcję tych czynników ryzyka. Zakres wsparcia obowiązujący wnioskodawcę obejmuje przedsięwzięcia zapobiegające ryzykom zdrowotnym w miejscu pracy związane z wypaleniem zawodowym. Obligatoryjnie w ramach kryterium weryfikowane jest, czy Wnioskodawca posiada pisemne porozumienie ze wskazanymi we wniosku pracodawcami lub deklarację ich uczestnictwa w projekcie. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie pracodawcy, z którym wnioskodawca miał podpisane porozumienie, możliwe jest wprowadzenie w jego miejsce innego pracodawcy za zgodą ION, przy czym wsparcie proponowane w ramach zmiany pracodawcy powinno mieć charakter analogiczny .	

8.	**Wnioskodawca deklaruje, że podejmie działania mające na celu zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy. Obligatoryjne działania do przeprowadzenia u każdego pracodawcy obejmują:** **- wsparcie emocjonalne pracowników,** **- działania promujące aktywność fizyczną osób pracujących.**	Zgodnie z dokumentem Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, realizacja działania CS(d) powinna zmierzać do utrzymania funkcjonowania osób na rynku pracy i przedłużenie ich aktywności zawodowej dzięki tymczasowemu wsparciu psychologicznemu, które ma zmniejszać ryzyko m.in. wypalenia zawodowego czy depresji. Wsparcie obejmie także działania na rzecz aktywności fizycznej osób pracujących. Zarówno działania w zakresie wsparcia emocjonalnego pracowników, jak i działania promujące aktywność fizyczną osób pracujących muszą odnosić się do ryzyk zdrowotnych wynikających z charakteru wykonywanej pracy. Opis planowanych działań powinien umożliwiać ocenę spełnienia tego warunku. Kryterium przyczyni się do realizacji celu określonego w typie VI „Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy” poprzez wspieranie działań ukierunkowanych na utrzymanie funkcjonowania osób pracujących na rynku pracy oraz wydłużenie ich aktywności zawodowej. Zastosowanie interwencji obejmujących wsparcie emocjonalne oraz działania promujące aktywność fizyczną pozwala na	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

		ograniczenie ryzyka wypalenia zawodowego i innych negatywnych skutków długotrwałego obciążenia pracą.	
9.	**Okres realizacji projektu nie przekroczy12 miesięcy.**	Okres realizacji projektu powinien być adekwatny do zaplanowanych działań oraz umożliwiać osiągnięcie założonych wskaźników w ramach projektu. Celem wprowadzenia kryterium jest zapewnienie sprawnej i skoncentrowanej realizacji działań ukierunkowanych na wspieranie dobrostanu psychofizycznego pracowników, sprzyjających utrzymaniu ich funkcjonowania na rynku pracy oraz przedłużeniu aktywności zawodowej. Ograniczenie okresu realizacji projektu do 12 miesięcy umożliwia szybkie osiągnięcie zakładanych efektów wsparcia oraz racjonalne i efektywne wykorzystanie środków przeznaczonych na ten typ operacji. Charakter planowanych interwencji nie wymaga długookresowej realizacji projektu, a ograniczenie czasu jego trwania minimalizuje ryzyko rozproszenia działań, sprzyja ich większej skuteczności oraz umożliwia lepszą kontrolę osiąganych rezultatów.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

10.	**Minimalna całkowita wartość projektu nie może być niższa niż 220 500,00 PLN ani wyższa niż 990 000,00 PLN. Skala pojedynczego projektu w naborze obejmuje od 49 do 220 pracowników, przy czym średni koszt przypadający na jednego uczestnika nie może przekroczyć 4 500,00 PLN.**	Kryterium zapewnia racjonalne wykorzystanie środków dzięki określeniu średniego kosztu przypadającego na uczestnika, liczby uczestników i wartości projektu. Ponadto przyczyni się ono do realizacji założeń Programu, w tym wskaźnika produktu Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy. Spełnienie tego kryterium przyczyni się do zwiększenia dostępności środków dla większej liczby beneficjentów.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz uzasadnienia wnioskodawcy zawartego we wniosku. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
11.	**Wnioskodawca oraz Partner (jeżeli występuje) posiadają minimum dwuletnie doświadczenie w realizacji projektów skierowanych do grupy docelowej w obszarze zgodnym z typem VI w zakresie wsparcia zmniejszającego ryzyko wypalenia zawodowego na terenie województwa lubuskiego.**	Kryterium ma na celu zapewnienie prawidłowej realizacji projektu poprzez zaangażowanie podmiotów posiadających doświadczenie w działaniach zgodnych z typem operacji VI oraz znajomość problemów i potrzeb grupy docelowej w zakresie wsparcia zmniejszającego ryzyko wypalenia zawodowego na terenie województwa lubuskiego. Powodzenie projektów w dużym stopniu zależy od doświadczenia podmiotów realizujących projekt.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

		Wnioskodawca składający wniosek o dofinansowanie projektu musi wykazać, że Wnioskodawca i Partner (jeśli dotyczy) posiadają co najmniej dwuletnie doświadczenie w realizacji działań lub projektów skierowanych do grupy docelowej w obszarze zgodnym z typem operacji VI w zakresie wsparcia zmniejszającego ryzyko wypalenia zawodowego na terenie województwa lubuskiego. Jeżeli: - Wnioskodawca samodzielnie realizuje projekt (bez Partnera): musi wykazać w treści projektu, że spełnia warunki tego kryterium; - projekt realizują Wnioskodawca i Partner: informacje zwarte w treści projektu muszą wykazać, że oba podmioty mają dwuletnie doświadczenia w obszarze wskazanym w kryterium. Przez doświadczenie rozumie się realizowany lub zrealizowany w wymaganym okresie co najmniej jeden projekt, obejmujący powyższe działania. Doświadczenie nie obejmuje działań wynikających z ustawowych zadań pracodawców.	

12.	**Wnioskodawcą jest podmiot, który kieruje wsparcie dostosowane do potrzeb minimum czterech pracodawców i ich pracowników.**	Celem zastosowania kryterium jest zagwarantowanie realizacji zaplanowanych do osiągnięcia wskaźników dla VI typu operacji. Projekt powinien być skierowany do minimum czterech pracodawców. Celem tego kryterium jest zapewnienie, że projekt obejmuje odpowiednią liczbę pracodawców i pracowników oraz przyczynia się do utrzymania funkcjonowania osób na rynku pracy i przedłużenia ich aktywności zawodowej. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
13.	**Minimum 10 % z grupy objętej wsparciem u każdego pracodawcy będzie stanowiła kadra zarządzająca zatrudniona na umowę o pracę.**	Kadra zarządzająca u każdego pracodawcy odgrywa kluczową rolę w reagowaniu na sygnały ryzyka wypalenia zawodowego oraz wdrażaniu rozwiązań sprzyjających utrzymaniu dobrostanu emocjonalnego pracowników.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy.

	Wsparcie zostanie przeprowadzone zgodnie z częścią V regulaminu wyboru.	Celem wprowadzenia kryterium jest zapewnienie skuteczności i trwałości działań realizowanych w projekcie poprzez objęcie wsparciem kadry zarządzającej u każdego pracodawcy objętego wsparciem, która posiada znaczący wpływ na organizację pracy, sposób zarządzania zespołami oraz kształtowanie środowiska pracy. Kryterium dotyczy wyłącznie grupy uczestników projektu objętych wsparciem u danego pracodawcy i nie odnosi się do struktury zatrudnienia w przedsiębiorstwie jako całości. Oznacza to, że przy ocenie spełnienia kryterium brana pod uwagę jest jedynie grupa objęta wsparciem, wyodrębniona na potrzeby realizacji projektu, a nie ogół pracowników zatrudnionych u pracodawcy. Wartość procentową należy obliczać w odniesieniu do liczby osób objętych wsparciem u każdego pracodawcy. Wartość procentowa nie jest liczona od ogółu uczestników projektu ani od ogółu osób zatrudnionych u pracodawców. Szczegółowe informacje na temat kadry zarządzającej zawarte są w Regulaminie wyboru projektów w sposób konkurencyjny, rozdział Wymagania dotyczące wyboru projektów.	Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

14.	**Projekt jest zgodny z właściwą mapą potrzeb zdrowotnych.**	Zgodność z mapą pozwala na skierowanie działań w obszary, które są priorytetowe z perspektywy zdrowotnej, co zwiększa efektywność alokacji zasobów, a co za tym idzie, przyczynia się do poprawy stanu zdrowia społeczności. W ramach kryterium ocenie podlega, czy projekt jest zgodny z mapą potrzeb zdrowotnych lub danymi źródłowymi do ww. mapy dostępnymi na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia, o ile dane wymagane do oceny projektu nie zostały uwzględnione w obowiązującej mapie. Zgodność ta jest kluczowa, ponieważ mapa potrzeb zdrowotnych stanowi narzędzie analityczne, które identyfikuje najważniejsze problemy zdrowotne w danym regionie oraz wskazuje na obszary wymagające szczególnej interwencji.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz uzasadnienia wnioskodawcy zawartego we wniosku. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
15.	**Projekt jest zgodny z odpowiednimi celami dokumentu „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”.**	Zgodność projektu z celami dokumentu „Zdrowa Przyszłość(...)” zapewni, że inicjatywy będą odpowiadały aktualnym potrzebom systemu ochrony zdrowia, co jest kluczowe dla efektywnego wykorzystania dostępnych środków.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz uzasadnienia wnioskodawcy zawartego we wniosku. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy.

		W ramach kryterium ocenie podlega, czy założenia projektu są zgodne z odpowiednimi celami zdefiniowanymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.” w szczególności z Celem 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych.	Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
16.	**Projekt jest zgodny z Wojewódzkim Planem Transformacji województwa lubuskiego na lata 2022-2026.**	Zgodność z Wojewódzkim Planem Transformacji jest kluczowa, ponieważ plan ten wyznacza priorytety i kierunki rozwoju w obszarze ochrony zdrowia, dostosowując działania do specyficznych potrzeb regionu. W ramach kryterium ocenie podlega, czy projekt jest zgodny z Wojewódzkim Planem Transformacji województwa lubuskiego na lata 2022-2026 w tym Rekomendacja 3.1. Podejmowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na czynniki ryzyka, które najbardziej obciążają populację(…); Działanie 1 Opracowanie i wdrożenie programów zdrowotnych i programów polityki zdrowotnej ukierunkowanych na czynniki ryzyka chorobowego i rozpoznane potrzeby zdrowotne(…).	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE” albo „DO NEGOCJACJI”. Skierowanie kryterium do negocjacji oznacza, że projekt może być uzupełniony lub poprawiony w części dotyczącej spełnienia kryterium w zakresie opisanym w stanowisku negocjacyjnym i określonym w Regulaminie wyboru projektów. Uzupełnienie lub poprawa wniosku o dofinansowanie projektu przez Wnioskodawcę będzie możliwa na etapie negocjacji, o ile projekt w

		Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	ramach oceny spełnił wszystkie kryteria merytoryczne lub też został skierowany do negocjacji.
17.	**Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy.**	W ramach kryterium ocenie podlega, czy projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE’, albo „DO NEGOCJACJI”. Skierowanie kryterium do negocjacji oznacza, że projekt może być uzupełniony lub poprawiony w części dotyczącej spełnienia kryterium w zakresie opisanym w stanowisku negocjacyjnym i określonym w Regulaminie wyboru projektów. Uzupełnienie lub poprawa wniosku o dofinansowanie projektu przez Wnioskodawcę będzie możliwa na etapie negocjacji, o ile projekt w ramach oceny spełnił wszystkie kryteria merytoryczne lub też został skierowany do negocjacji.
18.	**Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące.**	W ramach kryterium ocenie podlega, czy grupę docelową w projekcie stanowią	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz

		osoby pracujące.	uzasadnienia wnioskodawcy zawartego we wniosku. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.
19.	**Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy**.	W ramach kryterium ocenie podlega, czy projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy, w szczególności ukierunkowane na zapobieganie wypaleniu zawodowemu, zgodnie z zakresem wsparcia określonym dla naboru.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz uzasadnienia wnioskodawcy zawartego we wniosku. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

20.	**Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy.**	W ramach kryterium ocenie podlega, czy projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz uzasadnienia wnioskodawcy zawartego we wniosku. Ocena będzie miała charakter zero-jedynkowy. Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na przyznaniu wartości logicznej „TAK”, „NIE”. W przypadku niespełnienia kryterium projekt nie zostanie skierowany do dofinansowania.

KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1.	**Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostanie zatrudniona co najmniej 1 osoba z niepełnosprawnością, w wymiarze co najmniej ½ etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.** Liczba punktów możliwych do uzyskania – 5.	Osoby z niepełnosprawnościami są jedną z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i w związku z tym narażonych na ryzyko wykluczenia społecznego. Mając na względzie zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób z niepełnosprawnością Wnioskodawca, aby otrzymać dodatkowe punkty jest	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywała się na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu i uzasadnienia, które jednoznacznie wskaże, że projekt spełnia konkretne kryterium premiujące. W uzasadnieniu dla kryterium, Wnioskodawca powinien zawrzeć

		zobowiązany do zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością, która wcześniej nie świadczyła dla niego pracy. Na etapie tworzenia wniosku o dofinansowanie projektu Wnioskodawca zobowiązany jest do złożenia deklaracji zatrudnienia co najmniej 1 osoby z niepełnosprawnościami jako personelu projektu w wymiarze wskazanym w nazwie kryterium. Osoba ta może być wykazana w kosztach bezpośrednich lub kosztach pośrednich projektu. W projekcie należy wskazać konkretne zadania, za których realizację osoba ta będzie odpowiedzialna w projekcie i wymiar czasu zatrudnienia. Dopuszczalna jest sytuacja, w której Wnioskodawca zatrudni w nowym projekcie osobę z niepełnosprawnością, która była zatrudniona przez niego wcześniej, np. w ramach innego projektu, o ile osoba ta nie jest obecnie pracownikiem Wnioskodawcy i jej zatrudnienie w projekcie będzie stanowiło faktyczne nowe zatrudnienie. Kryterium nie zostanie spełnione w sytuacji, gdy Wnioskodawca oddeleguje do projektu osobę z niepełnosprawnością już zatrudnioną w swojej organizacji, bez zwiększenia poziomu zatrudnienia tej grupy osób.	informacje potwierdzające fakt, że projekt spełnia dane kryterium premiujące – nie można wpisać tylko zapisu deklaratywnego „projekt spełnia kryterium premiujące nr x”. W przypadku, gdy dane kryterium premiujące nie dotyczy składanego wniosku o dofinansowanie projektu należy wpisać zwrot „Nie dotyczy”.

2.	**Wnioskodawca zapewni, że co najmniej 10% pracowników z niepełnosprawnościami zostanie objętych wsparciem w projekcie.** Liczba punktów możliwych do uzyskania – 5.	Pracownicy z niepełnosprawnościami są grupą szczególnie narażoną na występowanie przeciążeń psychicznych i fizycznych, które zwiększają ryzyko wypalenia zawodowego oraz obniżenia zdolności do pracy. Często funkcjonują oni w warunkach podwyższonego stresu wynikającego z adaptacji do środowiska pracy oraz obaw o stabilność zatrudnienia. Ukierunkowane działania wzmacniające dobrostan i odporność psychiczną pozwolą ograniczyć skutki wypalenia zawodowego, zmniejszyć absencję oraz utrzymać ciągłość aktywności zawodowej tej grupy. 10% pracowników z niepełnosprawnościami należy obliczać w odniesieniu do liczby osób objętych wsparciem u każdego pracodawcy. Wartość procentowa nie jest liczona od ogółu uczestników projektu ani od ogółu osób zatrudnionych u pracodawców.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywała się na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu i uzasadnienia, które jednoznacznie wskaże, że projekt spełnia konkretne kryterium premiujące. W uzasadnieniu dla kryterium, Wnioskodawca powinien zawrzeć informacje potwierdzające fakt, że projekt spełnia dane kryterium premiujące – nie można wpisać tylko zapisu deklaratywnego „projekt spełnia kryterium premiujące nr x”. W przypadku, gdy dane kryterium premiujące nie dotyczy składanego wniosku o dofinansowanie projektu należy wpisać zwrot „Nie dotyczy”.
3.	**Wnioskodawca zapewni, że co najmniej 10% pracowników w wieku 50 lat i więcej zostanie objętych wsparciem w projekcie.** Liczba punktów możliwych do uzyskania – 10.	Pracownicy w wieku 50 lat i więcej stanowią grupę szczególnie narażoną na pogorszenie stanu zdrowia, wypalenie zawodowe oraz ryzyko przedwczesnego opuszczania rynku pracy. Jednocześnie osoby te są istotnym zasobem organizacyjnym, posiadającym doświadczenie i kompetencje dla właściwego funkcjonowania	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywała się na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu i uzasadnienia, które jednoznacznie wskaże, że projekt spełnia konkretne kryterium premiujące. W uzasadnieniu dla kryterium, Wnioskodawca powinien zawrzeć

		przedsiębiorstwa, zwłaszcza w warunkach niekorzystnych trendów demograficznych. Działania obejmujące wsparcie psychologiczne oraz aktywność fizyczną przyczyniają się do utrzymania zdolności do pracy, ograniczenia absencji chorobowej oraz poprawy jakości życia zawodowego. Uwzględnienie tej grupy w projekcie będzie sprzyjało realizacji celu polegającego na wydłużaniu aktywności zawodowej i zapobieganiu przedwczesnemu wycofywaniu się z rynku pracy. 10% pracowników w wieku 50 lat i więcej należy obliczać w odniesieniu do liczby osób objętych wsparciem u każdego pracodawcy. Wartość procentowa nie jest liczona od ogółu uczestników projektu ani od ogółu osób zatrudnionych u pracodawców.	informacje potwierdzające fakt, że projekt spełnia dane kryterium premiujące – nie można wpisać tylko zapisu deklaratywnego „projekt spełnia kryterium premiujące nr x”. W przypadku, gdy dane kryterium premiujące nie dotyczy składanego wniosku o dofinansowanie projektu należy wpisać zwrot „Nie dotyczy”.
4.	**Realizowany projekt jest komplementarny z innymi projektami finansowanymi ze środków UE, krajowych lub innych źródeł.** Liczba punktów możliwych do uzyskania – 3.	W ramach kryterium ocenie podlega, czy projekt zapewnia komplementarność do innych projektów finansowanych ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł.	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywała się na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu i uzasadnienia, które jednoznacznie wskaże, że projekt spełnia konkretne kryterium premiujące. W uzasadnieniu dla kryterium, Wnioskodawca powinien zawrzeć informacje potwierdzające fakt, że projekt spełnia dane kryterium

			premiujące – nie można wpisać tylko zapisu deklaratywnego „projekt spełnia kryterium premiujące nr x”. W przypadku, gdy dane kryterium premiujące nie dotyczy składanego wniosku o dofinansowanie projektu należy wpisać zwrot „Nie dotyczy”.
5.	**Wnioskodawca zapewnia realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.** Liczba punktów możliwych do uzyskania – 10.	Premiowane będą projekty zakładające realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych (min. do godz. 20.00 w dniach realizacji programu jeśli wypadają one od poniedziałku do piątku) oraz w soboty (min. 4 godziny).	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywała się na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu i uzasadnienia, które jednoznacznie wskaże, że projekt spełnia konkretne kryterium premiujące. W uzasadnieniu dla kryterium, Wnioskodawca powinien zawrzeć informacje potwierdzające fakt, że projekt spełnia dane kryterium premiujące – nie można wpisać tylko zapisu deklaratywnego „projekt spełnia kryterium premiujące nr x”. W przypadku, gdy dane kryterium premiujące nie dotyczy składanego wniosku o dofinansowanie projektu należy wpisać zwrot „Nie dotyczy”.