

Wykaz zmian w SzOP Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (Działanie, pkt tabeli, itp.) ¹	Zapis przed zmianą	Zapis po zmianie ²
1.	Działanie FELB.01.01 Badania i innowacje I. Rozwój usług B+R dla przedsiębiorstw – projekt grantowy	Usługi B+R dla przedsiębiorstw będą świadczone przez podmioty posiadające akredytację na poziomie krajowym.	Usługi B+R dla przedsiębiorstw będą świadczone przez podmioty posiadające akredytację na poziomie regionalnym lub krajowym.
2.	Działanie FELB.01.02 Cyfrowe lubuskie – dotacje Cyfrowe lubuskie – dotacje	Typ beneficjenta szczegółowy Instytucje kultury, Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej, Publiczne zakłady opieki zdrowotnej, Uczelnie	Typ beneficjenta szczegółowy Instytucje kultury, Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Administracja rządowa , Niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej, Publiczne zakłady opieki zdrowotnej, Uczelnie
3.	Działanie FELB.01.05 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje II. Bon na rozwój MŚP – projekt grantowy	Usługi doradcze dla przedsiębiorstw będą świadczone przez podmioty posiadające akredytację na poziomie krajowym.	Usługi doradcze dla przedsiębiorstw będą świadczone przez podmioty posiadające akredytację na poziomie regionalnym lub krajowym.

¹ Proszę nie wpisywać tylko i wyłącznie numerów stron, gdyż przy wklejaniu nowych inf. strony ulegają zmianie.

Należy wskazać obowiązkowo nr Działania / Poddziałania

² Poniższą tabelę proszę wypełnić czcionką:

- Arial Narrow, 10;

- nowy tekst, wyraz, zdanie: **pogrubioną**

- usunięcie zaznaczyć przekreśleniem np. ~~wniosek~~.

4.	Działanie FELB.01.05 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje I. Wdrożenie wyników prac B+R i innowacji przez MŚP	Wsparcie dużych przedsiębiorstw możliwe jest pod warunkiem gdy wdrożenie wyników prac B+R wiąże się ze współpracą z MŚP zarówno na etapie realizacji projektu oraz w okresie jego trwałości.	Wsparcie dużych przedsiębiorstw możliwe jest pod warunkiem, że gdy wdrożenie wyników prac B+R wiąże się ze współpracą z MŚP zarówno na etapie realizacji projektu jak i oraz w okresie jego trwałości.
5.	Działanie FELB.01.07 Rozwój przedsiębiorczości - ZIT Opis działania	Działania mogą objąć też usługi doradcze związane z wejściem MŚP na nowe rynki.	Działania mogą objąć też usługi doradcze związane z wejściem MŚP na nowe rynki. Usługi doradcze dla przedsiębiorstw będą świadczone przez podmioty posiadające akredytację na poziomie regionalnym lub krajowym.
6.	Działanie FELB.01.10 Rozwój przedsiębiorczości - IIT Opis działania	Działania mogą objąć też usługi doradcze związane z wejściem MŚP na nowe rynki.	Działania mogą objąć też usługi doradcze związane z wejściem MŚP na nowe rynki. Usługi doradcze dla przedsiębiorstw będą świadczone przez podmioty posiadające akredytację na poziomie regionalnym lub krajowym.
7.	Działanie FELB.04.01 Infrastruktura drogowa, Opis działania, str. 160	(...) wraz z infrastrukturą towarzyszącą (punktowe inwestycje - dotyczy I i II typu) poprawiającą bezpieczeństwo ruchu drogowego, a także bezpieczeństwo niezmotoryzowanych uczestników ruchu, tj.: budowa i/albo przebudowa chodników, ciągów pieszo-rowerowych, ścieżek rowerowych, zatoczek i przystanków, skrzyżowań, bezkolizyjnych połączeń drogowych; sygnalizacja świetlna, bariery ochronne, ekrany akustyczne; poprawa oświetlenia przejść dla pieszych, oznakowania. W ramach punktowych inwestycji dopuszczone są prace remontowe. (...) 2. poprawa bezpieczeństwa w całym sektorze transportu, w tym również działania edukacyjno-promocyjne mające na celu zwiększenie świadomości wszystkich uczestników ruchu drogowego oraz wdrażanie rozwiązań egzekwujących przestrzeganie dopuszczalnej prędkości oraz z zakresu infrastruktury niechronionych użytkowników drogi – dedykowane działania o charakterze regionalnym lub lokalnym, realizowane przez samorządy, tj.: - kampanie informacyjne skierowane do kierowców, pieszych i rowerzystów dotyczące zasad bezpiecznego poruszania się po drogach;	(...) wraz z infrastrukturą towarzyszącą (punktowe inwestycje - dotyczy I i II typu) poprawiającą bezpieczeństwo ruchu drogowego, a także bezpieczeństwo niezmotoryzowanych uczestników ruchu, tj.: budowa i/albo przebudowa chodników, ciągów pieszo-rowerowych, ścieżek rowerowych, zatoczek i przystanków, skrzyżowań, bezkolizyjnych połączeń drogowych; sygnalizacja świetlna, bariery ochronne, ekrany akustyczne; poprawa/ wprowadzenie oświetlenia przejść dla pieszych, oznakowania. W ramach punktowych inwestycji dopuszczone są prace remontowe. (...) 2. poprawa bezpieczeństwa poprzez w całym sektorze transportu, w tym również działania edukacyjno-promocyjne mające na celu zwiększenie świadomości wszystkich uczestników ruchu drogowego oraz wdrażanie rozwiązań egzekwujących przestrzeganie dopuszczalnej prędkości oraz z zakresu infrastruktury niechronionych użytkowników drogi – dedykowane działania o charakterze regionalnym lub lokalnym, realizowane przez samorządy, tj.: - kampanie informacyjne skierowane do kierowców, pieszych i rowerzystów dotyczące zasad bezpiecznego poruszania się po drogach;

		- kampanie promujące korzystanie z transportu publicznego oraz bezpiecznego zachowania podczas podróży; - działania promocyjne na rzecz zwiększenia zainteresowania komunikacją mieszaną rower-transport publiczny; - zakup i instalacja inteligentnych sygnalizatorów świetlnych reagujących na przekroczenie dopuszczalnej prędkości; - wprowadzenie stref ograniczenia prędkości, np. w pobliżu szkół lub miejsc zamieszkania; - wprowadzenie inteligentnych systemów sterowania ruchem, które automatycznie dostosowują ograniczenia prędkości w zależności od warunków panujących na drodze; - umieszczenie specjalnych oznakowań na drodze, mających na celu ułatwienie poruszania się niechronionym użytkownikom dróg. (...)	- kampanie promujące korzystanie z transportu publicznego oraz bezpiecznego zachowania podczas podróży; - działania promocyjne na rzecz zwiększenia zainteresowania komunikacją mieszaną rower-transport publiczny; - zakup i instalacja inteligentnych sygnalizatorów świetlnych reagujących na przekroczenie dopuszczalnej prędkości; - wprowadzenie stref ograniczenia prędkości, np. w pobliżu szkół lub miejsc zamieszkania; - wprowadzenie inteligentnych systemów sterowania ruchem, które automatycznie dostosowują ograniczenia prędkości w zależności od warunków panujących na drodze; - umieszczenie specjalnych oznakowań na drodze, mających na celu ułatwienie poruszania się niechronionym użytkownikom dróg. (...)
8.	Działanie FELB.05.04 Infrastruktura kulturowa i turystyczna, Opis działania, str. 183	Przedmiotem działania jest wsparcie infrastruktury kultury i turystyki (w tym turystyki zrównoważonej) w kontekście rozwoju tożsamościowego, edukacyjnego i gospodarczego regionu. Wsparcie w obszarze kultury i turystyki ma na celu odbudowę obu sektorów po kryzysie COVID-19 i zwiększenie ich wpływu na rozwój gospodarczy i spójność społeczną. (...) Wsparcie w powyższym zakresie może także uwzględniać elementy dotyczące: - działań ułatwiających dostęp do zabytków, instytucji kultury oraz szlaków turystycznych, w tym dostosowanie ww. obiektów do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, m.in. poprzez działania mające na celu poprawienie jakości odwiedzanej przestrzeni i lepsze wyeksponowanie jej walorów w wyniku czego nastąpi poprawa komfortu wszystkich korzystających z niej osób; wyposażenie budynków w infrastrukturę komunalną czy digitalizację i udostępnianie zasobów kultury, turystyki; - systemów informatycznych w instytucjach kultury (w tym zakup oprogramowania i sprzętu niezbędnego do wdrożenia systemu); (...)	Przedmiotem działania jest wsparcie infrastruktury kultury i turystyki (w tym turystyki zrównoważonej) w kontekście rozwoju tożsamościowego, edukacyjnego i gospodarczego regionu. Wsparcie w obszarze kultury i turystyki ma Ma na celu odbudowę obu sektorów po kryzysie COVID-19 i zwiększenie ich wpływu na rozwój gospodarczy i spójność społeczną. (...) Wsparcie w powyższym zakresie może także uwzględniać elementy dotyczące: - działań ułatwiających dostęp do zabytków, instytucji kultury oraz szlaków turystycznych, w tym dostosowanie ww. obiektów do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, m.in. poprzez działania mające na celu poprawienie jakości odwiedzanej przestrzeni i lepsze wyeksponowanie jej walorów w wyniku czego nastąpi poprawa komfortu wszystkich korzystających z niej osób; wyposażenie budynków w infrastrukturę komunalną czy digitalizację i udostępnianie zasobów kultury, turystyki; - systemów informatycznych poprawiających dostęp do zabytków, instytucji kultury w instytucjach kultury (w tym zakup oprogramowania i sprzętu niezbędnego do wdrożenia systemu), aplikacje, licencje niezbędne do wdrożenia systemu związanego z realizacją projektu, digitalizacja zasobów kultury i turystyki; (...)
9.	Działanie FELB.05.04 Infrastruktura kulturowa i turystyczna,	85	85 95

	Maksymalny % poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu (środki UE + współfinansowanie ze środków krajowych przyznane beneficjentowi przez właściwą instytucję), str. 186		
10.	Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Opis działania	Opis działania Typy projektów: I. Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących form wsparcia: a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy poprzez opracowanie indywidualnych planów działania (obligatoryjne), b) pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby i/lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, c) realizacja wysokiej jakości szkoleń służących nabywaniu, podwyższaniu lub dostosowywaniu kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, d) realizacja staży mających na celu nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, spełniające standardy wskazane w zaleceniu Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1), e) wsparcie zatrudnienia osoby pozostającej bez zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, f) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których	Opis działania Typy projektów: I. Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących form wsparcia: I. Formy pomocy wynikające z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, z wyłączeniem robót publicznych. a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy poprzez opracowanie indywidualnych planów działania (obligatoryjne), b) pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby i/lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, c) realizacja wysokiej jakości szkoleń służących nabywaniu, podwyższaniu lub dostosowywaniu kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, d) realizacja staży mających na celu nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, spełniające standardy wskazane w zaleceniu Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1), e) wsparcie zatrudnienia osoby pozostającej bez zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia

		zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, g) wsparcie osób pozostających bez pracy w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.	stanowiska pracy, f) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, g) wsparcie osób pozostających bez pracy w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.
11.	Działanie 6.2 Realizacja działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy Opis działania	Typy projektów: I. Kompleksowe wsparcie realizowane w projektach OHP na rzecz osób młodych w wieku 15-24 lata odnoszące się do następujących form: 1. Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: - identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez opracowanie indywidualnych planów działań (IPD), - pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby i/lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, - realizacja wysokiej jakości szkoleń służących zdobyciu, zmianie lub podniesieniu kompetencji lub kwalifikacji niezbędnych do wykonywania danego zawodu lub zadań na określonym stanowisku; - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu poprzez staże spełniające standardy wskazane w zaleceniu Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1). 2. Działania towarzyszące (jako uzupełnienie do działań wskazanych w pkt 1), w tym: - identyfikacja deficytów edukacyjnych i społeczno-wychowawczych, potrzeb i umiejętności danej osoby służące doborowi form wsparcia do indywidualnej sytuacji danej osoby;	Typy projektów: I. Kompleksowe wsparcie realizowane w projektach OHP na rzecz osób młodych w wieku 15-24 lata odnoszące się do następujących form wsparcia: 1. Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:- 1. Formy pomocy wynikające z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia: - identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez opracowanie indywidualnych planów działań (IPD) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję, - pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby i/lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, - realizacja wysokiej jakości szkoleń służących zdobyciu, zmianie lub podniesieniu kompetencji lub kwalifikacji niezbędnych do wykonywania danego zawodu lub zadań na określonym stanowisku; - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu poprzez staże spełniające standardy wskazane w zaleceniu Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1). 2. Działania towarzyszące (jako uzupełnienie do działań wskazanych w pkt 1), w tym: - identyfikacja deficytów edukacyjnych i społeczno-

		- opieka ukierunkowana na osobę młodą m.in. poprzez doradztwo, poradnictwo i mentoring służące zmotywowaniu oraz przygotowaniu danej osoby do wejścia na rynek pracy i na wymogi związane z uczeniem się przez całe życie, - wsparcie osób młodych w rozwijaniu zdolności i umiejętności m.in. poprzez organizację zajęć rozwoju osobistego, - wsparcie osób młodych w podnoszeniu umiejętności zawodowych i kompetencji społecznych potrzebnych do wykonywania danego zawodu m.in. poprzez organizację różnego typu szkoleń służących skutecznemu wejściu na rynek pracy i pomyślnemu funkcjonowaniu w społeczeństwie, - inne działania, które przyczyniają się do wsparcia osób młodych na rynku pracy.	wychowawczych, potrzeb i umiejętności danej osoby służące doborowi form wsparcia do indywidualnej sytuacji danej osoby; - opieka ukierunkowana na osobę młodą m.in. poprzez doradztwo, poradnictwo i mentoring służące zmotywowaniu oraz przygotowaniu danej osoby do wejścia na rynek pracy i na wymogi związane z uczeniem się przez całe życie, - wsparcie osób młodych w rozwijaniu zdolności i umiejętności m.in. poprzez organizację zajęć rozwoju osobistego, - wsparcie osób młodych w podnoszeniu umiejętności zawodowych i kompetencji społecznych potrzebnych do wykonywania danego zawodu m.in. poprzez organizację różnego typu szkoleń służących skutecznemu wejściu na rynek pracy i pomyślnemu funkcjonowaniu w społeczeństwie, - inne działania, które przyczyniają się do wsparcia osób młodych na rynku pracy.
12.	Działanie 6.2 Realizacja działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy Opis działania	II. Działania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych, osób odchodzących z rolnictwa odnoszące się do następujących form wsparcia: 1. identyfikacja potrzeb oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez opracowanie indywidualnych planów działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję (obligatoryjne), 2. pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby i/lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, 3. realizacja wysokiej jakości szkoleń służących nabywaniu, podwyższaniu lub dostosowywaniu kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, 4. realizacja staży mających na celu nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, spełniające standardy wskazane w zaleceniu Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1), 5. niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie poprawy jakości zatrudnienia,	II. Działania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych, osób odchodzących z rolnictwa odnoszące się do następujących form wsparcia: 1. identyfikacja potrzeb oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez opracowanie indywidualnych planów działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję (obligatoryjne), 2. pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby i/lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, 3. realizacja wysokiej jakości szkoleń służących nabywaniu, podwyższaniu lub dostosowywaniu kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, 4. realizacja staży mających na celu nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, spełniające standardy wskazane w zaleceniu Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1), 5. niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie poprawy jakości zatrudnienia,

	m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, 6. inne działania, które przyczyniają się do poprawy sytuacji danej osoby na rynku pracy. Kluczowe informacje: 1. Typ projektu realizowany w trybie konkurencyjnym. 2. Maksymalny poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowanych w projekcie wynosi 90%. 3. Minimalny wkład własny Beneficjenta wynosi 10%. 4. Projekty realizowane przez następujące instytucje rynku pracy: agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego - zgodnie z ich definicją określoną w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 5. Projekty realizowane zgodnie z Wytocznymi Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 oraz pozostałymi obowiązującymi wytycznymi i innymi przepisami prawa krajowego i unijnego. 6. Grupę docelową stanowią osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, osoby pracujące na podstawie umów cywilno-prawnych, osoby odchodzące z rolnictwa.	m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, 6. inne działania, które przyczyniają się do poprawy sytuacji danej osoby na rynku pracy. Kluczowe informacje: 1. Typ projektu realizowany w trybie konkurencyjnym. 2. Maksymalny poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowanych w projekcie wynosi 90%. 3. Minimalny wkład własny Beneficjenta wynosi 10%. 4. Projekty realizowane przez następujące instytucje: rynku pracy: agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego zgodnie z ich definicją określoną w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. w rozumieniu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz innych właściwych przepisów prawa krajowego. 5. Projekty realizowane zgodnie z Wytocznymi Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 oraz pozostałymi obowiązującymi wytycznymi i innymi przepisami prawa krajowego i unijnego. 6. Grupę docelową stanowią osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, osoby pracujące na podstawie umów cywilno-prawnych, osoby odchodzące z rolnictwa.
--	---	---