

24.06.2025

1. Co Państwo rozumiecie przez walidację potrzeb uczestników w wymiarze 1 godziny zegarowej na etapie diagnozy? Domyślamy się, że chodzi o coś innego niż walidacja efektów kształcenia

Odpowiedź:

Po ukończeniu wsparcia edukacyjnego, uczestnik przystępuje do walidacji efektów uczenia się. Walidacja to sprawdzenie czy określone umiejętności i wiedza zostały osiągnięte i mogą być **potwierdzone**, niezależnie od wybranego sposobu uczenia się. Dzięki niej osoby mogą udowodnić, że osiągnęły określone efekty uczenia się. Walidacja służy **sprawdzeniu**, czego nauczył się i jakie umiejętności **nabył** jej uczestnik oraz jego dalszemu **rozwojowi**.

Walidacja powinna być przeprowadzona przez walidatora, który przeprowadzi godzinną indywidualną walidację potrzeb uczestnika projektu według poniższego schematu:

- czas trwania walidacji nie przekroczy godziny zegarowej,
- wszystkie etapy indywidualnej walidacji (łącznie z przekazaniem informacji zwrotnej), odbędą się podczas jednego spotkania,
- walidacja odbędzie się stacjonarnie,
- wszystkie materiały, instrukcje, polecenia zaprojektuje w sposób, który będzie uwzględniał różne potrzeby osoby walidowanej,
- walidacja odbędzie się w obecności jednej osoby przeprowadzającej walidację (wskazana jest również obecność opiekunów/asystentów, jeśli tacy są przewidziani we wsparciu).

Walidację przeprowadzamy po zakończeniu ścieżki edukacyjnej.

ION zachęca wnioskodawców do zapoznania się z dokumentem „Wskazówki dotyczące przeprowadzania walidacji efektów uczenia się”, które zostały opracowane przez zespół projektu Szansa – nowe możliwości dla dorosłych Instytut Badań Edukacyjnych.

2. Prosimy o wyjaśnienia Państwa wymogów dotyczących spełnienia kryterium dostępu nr 9, a dokładnie co do liczby godzin. Piszą Państwo o 2-4 godzinach, ale z podanych wyliczeń wychodzi godzin 5 – 1 godzina na etapie doradztwa, 1-3 na etapie wsparcia i 1 na etapie walidacji. Co ma być celem doradztwa na każdym z etapów i dlatego taki ścisły podział? Dlaczego nie może być 5 godzin doradztwa/mentoringu na etapie wsparcia? Kryterium nie podaje tak wyraźnego podziału godzin, więc z pewnością mieli Państwo jakiś powód, dlatego prosimy o szczegółowe wyjaśnienie tej kwestii.

Odpowiedź:

Kryterium dostępu nr 9 zostanie uznane za spełnione, gdy we wniosku o dofinansowanie projektu Wnioskodawca wskaże, że:

- zapewni uczestnikowi projektu od minimum 3 godzin do maksymalnie 5 godzin wsparcia z zakresu doradztwa lub mentoringu w celu wsparcia postępów osób uczących się na wszystkich etapach procesu poprawy umiejętności, tj. godzina wsparcia z zakresu doradztwa lub mentoringu podczas diagnozy, od minimum godziny do maksymalnie trzech godzin podczas realizacji wsparcia podnoszącego umiejętności podstawowe, oraz godzina wsparcia z zakresu doradztwa lub mentoringu podczas walidacji.

Podsumowując:

- 1 godzina podczas diagnozy,
- 1 do 3 godzin podczas realizacji wsparcia podnoszącego umiejętności podstawowe (etap II wsparcie edukacyjne),

- 1 godzina podczas walidacji.

Wnioskodawca, który zaplanuje więcej niż jedną godzinę tj. dwie lub trzy godziny wsparcia z zakresu doradztwa lub mentoringu podczas realizacji wsparcia podnoszącego umiejętności podstawowe (etap II wsparcie edukacyjne), powinien uzasadnić proponowaną ilość zaplanowanych godzin.

Zakres od 2 do maksymalnie 4 godzin jest omyłką obrachunkową ION.

3. Rozumiemy, że kryterium dostępu dotyczy wyłącznie przypadków, gdy kadra merytoryczna projektu będzie zatrudniona na podstawie umowy o pracę. W przeciwnym wypadku nie będzie obowiązywało?

Odpowiedź:

Kryterium dostępu nr 11 dotyczy wszystkich wnioskodawców. Zgodnie z treścią kryterium wnioskodawca ma obowiązek przeprowadzić wśród kadry zaangażowanej w realizację ścieżek poprawy umiejętności (zatrudnionej u niego na umowę o pracę w wymiarze jednego etatu, nieprzerwanie minimum 2 lata liczone od dnia rozpoczęcia naboru wniosków), diagnozę zapotrzebowania na kształcenie i ustawiczne doskonalenie zawodowe oraz przedstawić wynik przeprowadzonej diagnozy.

Jeśli wnioskodawca nie posiada kadry zatrudnionej u niego na umowę o pracę w wymiarze jednego etatu, nieprzerwanie minimum 2 lata liczone od dnia rozpoczęcia naboru wniosków, powinien tą informację zawrzeć w uzasadnieniu do spełniania kryterium.

Zgodnie z regulaminem wyboru pkt. 1.4. Forma i sposób udzielania Wnioskodawcy wyjaśnień w kwestiach dotyczących naboru: „Przedmiotem zapytań nie mogą być konkretne zapisy lub rozwiązania zastosowane w danym projekcie przez Wnioskodawcę, celem ich wstępnej oceny. Należy jednocześnie pamiętać, że odpowiedź udzielona przez ION nie jest równoznaczna z wynikiem oceny projektu”.