

FAQ (frequently asked questions) dot. Naboru FELB.06.09-IZ.00-001/26 w ramach działania 06.09 „Aktywna integracja społeczno-zawodowa”.

Pytanie nr 1:

„Kryterium dostępu nr 10

„Wnioskodawca zapewnia, że usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w projektach, są realizowane przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej.”

1) Zapis ze strony 106 Regulaminu Konkursu:

„Kryterium dostępu nr 10 – „Wnioskodawca zapewnia, że usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w projektach, są realizowane przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej.” Instytucja Organizująca Nabór informuje, iż w realizowanych projektach z obszaru aktywnej integracji społeczno-zawodowej najczęściej stosowaną formą wsparcia uczestników są szkolenia zawodowe. Stanowią one formę pomocy analogiczną do tej wskazanej w Ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia. ION przypomina, że z dniem 1 stycznia 2026 r. wchodzi w życie art. 106 oraz art. 46 ust. 1 pkt 2 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zgodnie z którym szkolenia zawodowe będą mogły być realizowane wyłącznie przez podmioty wpisane do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 Ustawy o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz.U. z 2023 r. poz. 462, z późn. zm.), w zakresie świadczenia usług szkoleniowych. W związku z powyższym wszystkie szkolenia zawodowe realizowane w projektach współfinansowanych ze środków EFS+ muszą być prowadzone przez podmioty posiadające aktualny wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Tym samym zostanie spełnione kryterium dostępu określone dla tego typu projektów: „Projektodawca zapewnia, że usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym są realizowane przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej”.

2) Zapisy ze strony 29 i 30 KONCEPCJA SYSTEMU STANDARYZACJI CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM

=>„TEORETYCZNE SZKOLENIE ZAWODOWE. Ma ono na celu przekazanie podstawowych informacji na temat praktyki zawodowej, materiałów, urządzeń i narzędzi w nim używanych, zapoznanie z zasadami i procedurami pracy, szkolenie stanowiskowe. Wykonuje instruktor zawodu.”;

=>„NABYWANIE UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH Ma na celu praktyczne nabywanie umiejętności zawodowych pod okiem instruktora bądź na praktykach u pracodawcy Wykonuje instruktor zawodu bądź wyznaczona osoba u pracodawcy (porozumienie – zał. nr 1 do obszaru 3 Etap obligatoryjny NIE WIĘCEJ NIŻ 30 GODZ. W TYGODNIU 30 +opinia – zał. nr 3 do obszaru 3, program praktycznej nauki umiejętności zawodowych – zał. 2 do obszaru 3)”.

3) zał.nr 5b do Regulaminu: Kryteria dostępu i premiujące dla projektów składanych w sposób konkurencyjny w ramach Działania 6.9 Aktywna integracja społeczno-zawodowa, Typ II. Wsparcie aktywizacyjne osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami oraz osób

biernych zawodowo realizowane przez podmioty reintegracyjne oraz tworzenie nowych podmiotów, w ramach których prowadzona będzie m.in. aktywizacja społeczna, zawodowa, edukacyjna, zdrowotna, Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027- UCHWAŁA NR 147/KM FEWL/2025 KOMITETU MONITORUJĄCEGO PROGRAM FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA LUBUSKIEGO 2021-2027 z dnia 20 października 2025 r

=>Zapis dot. Kryterium dostępu nr 9”Wnioskodawca zapewnia, że świadczone usługi przez centra integracji społecznej, oparte będą o jednolite standardy określone w dokumencie pn. Koncepcja Systemów Standaryzacji Centrów Integracji Społecznej w województwie lubuskim.”

=>Zapis dot. Kryterium nr 10 „Wnioskodawca zapewnia, że usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w projektach, są realizowane przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej.” „Kryterium zgodne z Rozdziałem 4 Zasady interwencji EFS+ w obszarze włączenia społecznego Podrozdziałem 4.2 Zasady dotyczące aktywnej integracji, pkt 20 Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027. Celem zastosowania kryterium jest realizacja zadań w ramach aktywnej integracji zawodowej, wynikających ze ścieżki reintegracji, przez podmioty wyspecjalizowane, w szczególności przez podmioty reintegracyjne takie jak CIS, KIS czy w uzasadnionych przypadkach ZAZ lub WTZ” – w tym kryterium nie ma odniesienia, że usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym muszą być prowadzone przez podmioty posiadające aktualny wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

1. Czy w świetle powyższego zapisy regulaminu nie stoją w sprzeczności z zapisami kryterium nr 9 i 10 :

=>zgodnie z kryterium nr 9 :TEORETYCZNE SZKOLENIE ZAWODOWE wykonuje instruktor zawodu;

=>zgodnie z kryterium nr 10: Wnioskodawca zapewnia, że usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w projektach, są realizowane przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej.” „Kryterium zgodne z Rozdziałem 4 Zasady interwencji EFS+ w obszarze włączenia społecznego Podrozdziałem 4.2 Zasady dotyczące aktywnej integracji, pkt 20 Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027. Celem zastosowania kryterium jest realizacja zadań w ramach aktywnej integracji zawodowej, wynikających ze ścieżki reintegracji, przez podmioty wyspecjalizowane, w szczególności przez podmioty reintegracyjne takie jak CIS, KIS czy w uzasadnionych przypadkach ZAZ lub WTZ”?;

2. Czy CIS jako podmiot wyspecjalizowany w prowadzeniu reintegracji zawodowej może prowadzić TEORETYCZNE SZKOLENIE ZAWODOWE, których kontynuacją będzie nabywanie umiejętności zawodowych pod okiem instruktora bądź na praktykach u pracodawcy -zgodnie ze KONCEPCJA SYSTEMU STANDARYZACJI CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM?”

Odpowiedź na pytanie 1

1.

Zapisy Regulaminu wyboru oraz kryteriów dostępu nr 9 i 10 nie pozostają ze sobą w sprzeczności, lecz odnoszą się do różnych poziomów organizacji wsparcia w projektach. Kryterium dostępu nr 10 dotyczy zapewnienia, że usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym realizowane są przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej. Z kolei zapisy wynikające z Koncepcji Systemu Standaryzacji CIS określają sposób organizacji wsparcia, w tym wskazują osoby bezpośrednio realizujące działania, takie jak instruktor zawodu.

Jednocześnie należy mieć na uwadze, że w przypadku realizacji szkoleń zawodowych w rozumieniu przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, od 1 stycznia 2026 r. obowiązuje wymóg realizacji tych usług przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

2.

Centrum Integracji Społecznej, jako podmiot wyspecjalizowany w zakresie reintegracji zawodowej, może realizować wsparcie zgodnie z zapisami Koncepcji Systemu Standaryzacji CIS. Należy jednak rozróżnić charakter wsparcia – w sytuacji, gdy działania te przyjmują formę szkoleń zawodowych w rozumieniu przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, powinny być one realizowane przez podmioty posiadające aktualny wpis do BUR lub zlecane takim podmiotom. W pozostałych przypadkach, stanowiących element reintegracji zawodowej w ramach CIS, dopuszczalne jest ich prowadzenie zgodnie z przyjętymi standardami, z udziałem instruktora zawodu.

Dodatkowo należy pamiętać, że usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym nie są równoznaczne z kursami zawodowymi.

Zgodnie z punktem regulaminu nr 1.4. Forma i sposób udzielania Wnioskodawcy wyjaśnień w kwestiach dotyczących naboru „Przedmiotem zapytań nie mogą być konkretne zapisy lub rozwiązania zastosowane w danym projekcie przez Wnioskodawcę, celem ich wstępnej oceny. Należy jednocześnie pamiętać, że odpowiedź udzielona przez ION nie jest równoznaczna z wynikiem oceny projektu”.

Pytanie nr 2:

W nawiązaniu do opublikowanego naboru nr FELB.06.09-IZ.00-001/26 chciałabym doprecyzować czy Fundacja przy której powołany jest Klub Integracji Społecznej ma obowiązek zatrudnić osobę przeprowadzającą diagnozę indywidualną i tworzenie ścieżki reintegracji (kontrakt socjalny) na podstawie umowy o pracę? Czy może być to umowa cywilno - prawna ?

Odpowiedź na pytanie 2

Instytucja Organizująca Nabór wskazuje, że w odniesieniu do Klubów Integracji Społecznej brak jest regulacji nakładających obowiązek zatrudnienia osoby

realizującej diagnozę indywidualną oraz opracowującej ścieżkę reintegracji wyłącznie na podstawie umowy o pracę - obowiązują zasady Wytycznych dot. kwalifikowalności wydatków EFS+.

Umowa o pracę (lub samozatrudnienie zgodne z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021–2027) jest rekomendowaną formą zatrudnienia, jeżeli zamierzają Państwo ująć tę osobę jako personel projektu. Umowa cywilnoprawna jest dopuszczalna z zastrzeżeniem, że zawieranie takich umów z własnymi pracownikami beneficjenta jest niekwalifikowalne.

Zgodnie z definicją personelu projektu wprowadzoną w Wytycznych, jako personel projektu traktowane są wyłącznie osoby zaangażowane do realizacji zadań lub czynności w ramach projektu na podstawie stosunku pracy i wolontariusze wykonujący świadczenia na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2024 r. poz. 1491, z późn. zm.). Personelem projektu jest również osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą będąca beneficjentem oraz osoby z nią współpracujące w rozumieniu art. 8 ust. 11 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497, z późn. zm.).

Natomiast zgodnie z Wytycznymi w Rozdziale 2 „Ogólne warunki kwalifikowalności wydatków”, Podrozdziale 2.3 „Wydatki niekwalifikowalne”, pkt 1 lit. m wskazano, że kosztem niekwalifikowalnym będzie zaangażowania pracownika beneficjenta na podstawie umowy cywilnoprawnej innej niż umowa o dzieło, z wyjątkiem przypadków, gdy szczególne przepisy dotyczące zatrudniania danej grupy pracowników uniemożliwiają wykonywanie zadań w ramach projektu na podstawie stosunku pracy lub wykonywania prac badawczo rozwojowych.

Zawarcie z osobą realizującą zadania merytoryczne w projekcie umowy o pracę (lub właściwego oddelegowania w ramach istniejącego stosunku pracy) jest zgodne z Wytycznymi i umożliwia rozliczenie wynagrodzenia w kategorii personelu projektu, w przeciwieństwie do umów cywilnoprawnych zawieranych z własnym pracownikiem, które co do zasady stanowią wydatek niekwalifikowalny.